

学校法人岩手医科大学 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日
2. 本学の課題
大学全体での採用における女性の割合は一定数を確保しているが、
管理職に占める女性割合が低い
3. 目標
管理職に占める女性の割合を 26%以上にする
4. 取組内容と実施時期
平成 28 年 11 月頃～
勤務評価について男女での評定結果に偏りがないか検証し、
必要に応じて新しい評価基準を検討する

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成 28 年 3 月現在

| 採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合 | | |
|------------------------|---------|-------|
| | (男性) | (女性) |
| 一般職 | : 26.3% | 73.7% |
| 教育職 | : 73.0% | 27.0% |